

Ētikas kodekss

Ētikas kodeksa mērķis ir akciju sabiedrībā "Conexus Baltic Grid" (turpmāk – Sabiedrība) radīt vienotu ētiskas rīcības normu kopumu, nosakot uz Sabiedrības pamatvērtībām balstītus ētikas pamatprincipus un iekšējās organizācijas pasākumus.

Kodekss attiecas uz Sabiedrību kā darba devēju un sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju, katru Sabiedrības darbinieku. Kodekss attiecas uz sadarbību ar Sabiedrības partneriem, tai skaitā, tirgus dalībniekiem un piegādātājiem. Ja sadarbības partnera rīcība neatbilst šajā kodeksā ietvertajiem ētikas pamatprincipiem un ētiskas rīcības normām, ir izvērtējama sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar šādu sadarbības partneri.

Ētikas pamatprincipi

Sabiedrībā ievēro šādus ētikas pamatprincipus:

- godīgums;
- taisnīgums;
- atklātums,
- lojalitāte,
- atbildīgums
- profesionalitāte,
- cieņa.

Sabiedrība izturas godīgi un taisnīgi gan attiecībā ar darbiniekiem, gan sadarbības partneriem. Sabiedrība sniedz patiesu un pārbaudītu informāciju.

Sabiedrība ievēro godīgas konkurences noteikumus un nerada situācijas, kurās veidojas priekšrocības kādiem noteiktiem sadarbības partneriem. Ja sabiedrības partneris neievēro šo principu, Sabiedrība var atturēties no sadarbības uzsākšanas vai arī pārtraukt jau uzsāktu sadarbību.

Sabiedrība nodrošina procedūru caurskatāmību un informācijas pieejamību sadarbības partneriem, ciktāl tas nav pretrunā ar ierobežotas pieejamības informācijas aizsardzības noteikumiem, kā arī atbalsta klientorientētas pieejas attīstību sabiedrisko pakalpojumu sniegšanā.

Sabiedrība nodrošina ierobežotas pieejamības informācijas aizsardzību, kuru tā, pildot savus pienākumus, ir saņēmusi no sadarbības partneriem.

Sabiedrība iepirkumos nodrošina iepirkumu procedūru atklātumu, piegādātāju brīvu konkurenci, vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret tiem. Sabiedrība izvēlas iepirkuma procedūras veidu un piedāvājumu atlases kritērijus, kas sekmē saimnieciski izdevīgāka piedāvājuma izvēli un Sabiedrības līdzekļu efektīvu izmantošanu.

Sabiedrība nepieļauj interešu konflikta situācijas un koruptīvas vai krāpnieciskas darbības, ieviešot un īstenojot Sabiedrībā attiecīgus preventīvus un uzraudzības pasākumus. Ja sabiedrības partneris neievēro šo principu, Sabiedrība var atturēties no sadarbības uzsākšanas vai arī pārtraukt jau uzsāktu sadarbību.

Sabiedrība atbalsta darbinieku profesionālo prasmju un zināšanu attīstību, kā arī nodrošina tādu darba organizāciju, lai iespējami sekmīgāk izmantotu darbinieku radošo potenciālu un veicinātu to efektīvākai darba pienākumu izpildei.

Sabiedrība nodrošina darbiniekiem drošu darba vidi, veicinot darbinieku atbildīgu attieksmi pret darba drošību un veselības aizsardzību.

Darbinieks rīkojas un organizē darbu tā, lai veicinātu kodeksā noteikto ētikas pamatprincipu un vispārpieņemto uzvedības normu ievērošanu.

Interesešu konflikta novēršana

Darbinieks atturas no dalības tādu lēmumu pieņemšanā vai sagatavošanā vai citām darbībām, kas rada vai var radīt interešu konflikta situāciju.

Interesešu konflikts Sabiedrības izpratnē ir situācija, kurā darbiniekam, pildot darba pienākumus Sabiedrībā, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā vai sagatavošanā, vai jāveic citas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt paša darbinieka, viņa radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.

Ja darbinieks nonāk vai var nonākt interešu konflikta situācijā, viņš informē savu tiešo vadītāju un pārtrauc savu dalību lēmuma pieņemšanā vai sagatavošanā vai atturas no tādu darba pienākumu veikšanas, kas rada vai var radīt interešu konfliktu. Vadītāja pienākums ir deleģēt konkrētā uzdevuma izpildi citam darbiniekam, kuram neveidojas interešu konflikts, veicot šo uzdevumu.

Darbinieks, pildot darba pienākumus, nepieņem materiālus vai nemateriālus labumus un citas priekšrocības (piemēram, ziedojumus, dāvanas, aizdevumus, atlaides), ja personas, kura piedāvā dāvanu darbiniekam, nolūks ir panākt sev nepamatoti labvēlīgāku lēmumu vai priekšrocību.

Par dāvanu nav uzskatāmi ziedi, prezentācijas priekšmeti, grāmatas un citi līdzvērtīgi priekšmeti, kuru pasniegšana atbilst uzņēmējdarbības vidē ierastajai praksei, kā arī ārējos vai Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos paredzēti apbalvojumi, balvas vai godalgas.