

Personāla politika

Akciju sabiedrība “Conexus Baltic Grid” (turpmāk – Sabiedrība) darbojas kā sociāli atbildīgs komersants, kas nodrošina darbinieku izaugsmi un kopējo nozares attīstību, radot ilgtspējīgu nodarbinātību un pievienoto ekonomisko vērtību, vienlaikus rūpējoties par tehnoloģisko procesu ietekmi uz apkārtējo vidi. Personāla politika apstiprināta Sabiedrības padomes 2019. gada 21. marta sēdē.

Personāla politikas mērķis ir nodrošināt vienotus principus un vadlīnijas, kuras ievēro personāla vadības jomā.

Atalgojuma sistēmas pamatprincipi

Atalgojuma sistēmas jomas mērķis ir nodrošināt vienotu, taisnīgu un pārskatāmu darba atlīdzības sistēmu, ko veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi.

Atalgojuma sistēma tiek balstīta uz šādiem pamatprincipiem:

- **taisnīga** – veidota pēc viena principa visā Sabiedrībā. Atalgojums ir atbilstošs darbinieka kvalifikācijai un ieguldījumam;
- **konkurētspējīga** – atalgojuma līmenis ir atbilstošs darba tirgus tendencēm;
- **caurskatāma** – saprotama visiem Sabiedrības darbiniekiem;
- **motivējoša** – veicina kvalifikācijas celšanu un motivē darbinieku darīt vairāk, ātrāk un kvalitatīvāk.

Atalgojuma struktūru veido trīs komponentes:

- **pamatalga** – darbinieka darba līgumā noteiktā darba alga atbilstoši amata novērtējumam apstiprinātajā amatu sarakstā;
- **atalgojuma mainīgā daļa** – atalgojuma daļa, ko izmaksā par darba rezultātiem. Darbinieks to var saņemt papildus savai pamatalgai – prēmijas vai piemaksas veidā, kuras apmērs ir atkarīgs no Sabiedrības kopējo mērķu sasniegšanas un attiecīgā darbinieka individuālajiem darba rezultātiem;
- **papildu labumi un atvieglājumi** – darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana, beidzoties pārbaudes laikam, iemaksas pensiju fonda 3. līmenī, papildatvaļinājuma dienas un citi labumi, kas saistīti ar darbinieka objektīvām

vajadzībām, darba stāžu Sabiedrībā un amata atrašanās vietu Sabiedrības struktūrā.

Algu izmaksas kārtība

Darba samaksa Sabiedrībā tiek veikta atbilstoši Darba likumam, darba līgumam un Darba koplīgumam.